Кодекс за поведение
PERI Group

Съдържание

Въведение от управителния съвет на PERI Group 5

1. Предисловие 6

2. PERI поема социална отговорност 8

- Права на човека
- Равни възможности и недопускане на дискриминация
- Дарения, спонсорство и благотворителност
- Лобизъм
- Опазване на околната среда
- Безопасност на продуктите
- Безопасност на работното

3. PERI поддържа прозрачни бизнес взаимоотношения 13

- Конфликт на интереси
- Подаръци, забавления и покани
- Забрана на корупцията
- Държавата като клиент и работа с властите
- Консултанти и агенти

4. PERI действа като честен конкурент 18

- Лоялна конкуренция
- Справедливи поръчки
- Контрол на експорта
- Забрана за пране на пари
- Капиталов пазар

5. PERI защитава данните, професионалните тайни и бизнес активите 22

- Защита на поверителността
- Защита на ноу-хау, патенти, търговски и бизнес тайни
- ИТ сигурност
- Управление на корпоративното имущество
- Комуникация и реклама
- Използване на социални медии и интернет форуми

Докладване и контакт 26

PERI
PERI
PERI

Уважаеми служители,

PERI, като глобална семейна компания, има специфични отговорности към своите клиенти, служители, инвеститори и обществеността. Тази отговорност включва спазване на приложимите закони по всяко време, зачитане на основните етични ценности и действайки по устойчив начин във всяка сфера на отговорност.

Нашите PERI ценности и нашата идентичност формират начина, по който правим бизнес в PERI от самото ни създаване. Убедени сме: Успехът на PERI зависи от факта, че всички ние, управител-ният съвет на групата, мениджърите и служителите, живеем и прилагаме ценностите на PERI „предприема-чество“, „надеждност“, „отвореност“ и „страст" в ежедневните ни действия. Тези ценности са основата за поддържане на PERI културата на честност и благоприличие в продължение на десетилетия.

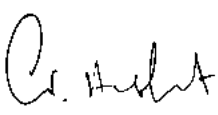
Всеки от нас трябва да поеме тази отговорност - управителният съвет на групата, както и ръко-водството, и служителите. Този Кодекс за поведение има за цел да помогне на всеки от нас да оп-равдаем това очакване и като такъв ще предостави свързващи насоки за всички нас. Документът е изцяло подкрепен и от акционерите на компанията. Затова очакваме всички наши служители да се запознаят със съдържанието на Кодекса за поведение и да го спазват в ежедневната си работа.

Ние, като членове на Управителния съвет, няма да толерираме каквато и да е форма на подкуп, корупция, картелни споразумения, дискриминация или каквато и да е друга форма на нарушение на закон и разпоредби, на нашите ценности или на основните правила, заложени в този Кодекс за поведение. Ще преследваме и санкционираме подобни нарушения с всички последици, ако има такива.

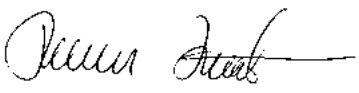
Вайсенхорн, януари 1, 2023 г

Christian Schwörer

Jürgen Voss



Carl Heathcote



Thomas Imbacher

1. Предисловие

Този Кодекс за поведение ни помага в ежедневната работа като идентифицира възможни области на риск и конфликт и предоставя конкретни насоки за поведение.

Насоките, съдържащи се в този Кодекс за поведение, са обобщени в четири основни заглавия:

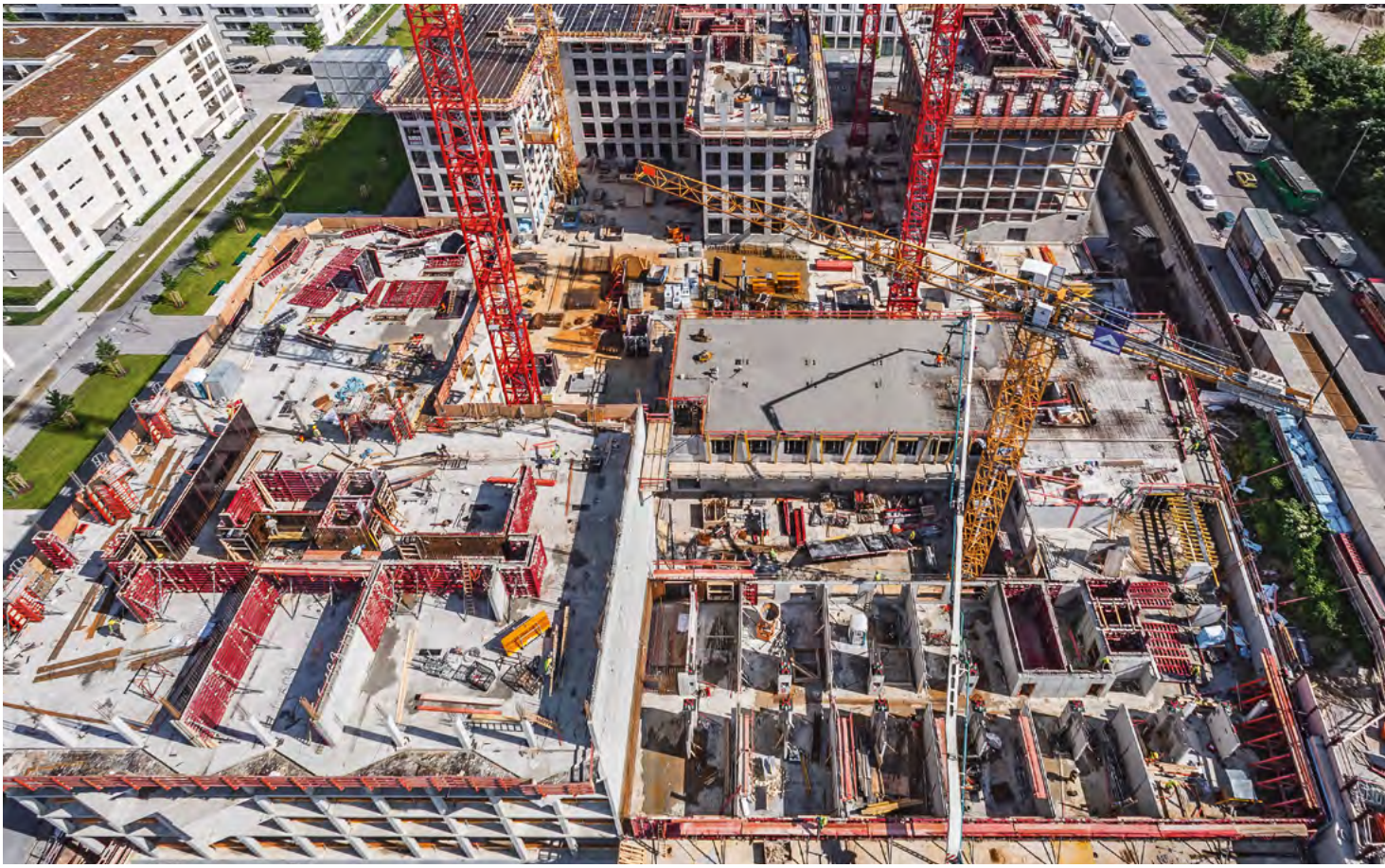
- **PERI поема социална отговорност (стр. 5ff).**
- **PERI поддържа прозрачни бизнес отношения (стр. 10ff).**
- **PERI действа като честен конкурент (стр. 14ff).**
- **PERI защитава данни, професионални тайни и бизнес активи (стр. 18ff).**

Кодексът за поведение не може да отговори на всички въпроси, които срещаме в ежедневната си работа. Поради това той се допълва от правилата и разпоредбите на PERI, както и от трудовите договори. Освен това всички служители на PERI трябва да спазват приложимите законови разпоредби.

Неспазването на Кодекса за поведение може да причини значителни щети не само на нашата компания, но и на нашите служители и бизнес партньори. Следователно Кодексът за поведение е задължителен за всички служители на PERI. Нарушенията на Кодекса за поведение няма да бъдат толерирани. Всеки, който наруши Кодекса за поведение, може да очаква последици, които - в зависимост от сериозността на нарушението - варират от мерки съгласно трудовото право до граждански искове за обезщетение и наказателно преследване.

В случай че имате някакво съмнение дали дадено поведение е в съответствие с Кодекса за поведение, всеки служител трябва да си зададе следните въпроси:

- Съответства ли моето поведение на ценностите на PERI и на моите собствени етични ценности?
- Има ли в моето поведение конфликти на интереси?
- Законно ли е поведението ми и отговаря ли на указанията и инструкциите на PERI?
- Мога ли да поема отговорност за поведението си с чиста съвест?
- Как би се появило поведението ми в журналистичен репортаж - би ли преминало „публичния тест“?



Ако разберете за нарушение на Кодекса за поведение, то трябва да бъдат спряно.

В случай на особено сериозни нарушения като т.нар. престъпления на служителите (напр. в случай на корупция), на антитръстовото законодателство и защитата на данните или ако съществува риск, че такова тежко нарушение може да се случи, е важно да се отбележи, че ръководителят на Правния отдел ще бъде на ваше разположение и като лице за контакт. Препратките към нарушения на спазването също могат да бъдат съобщени по електронната поща на "compliance.officer@peri.com". Всички случаи ще бъдат третирани поверително.

Нито един служител не може да бъде поставен в неравностойно положение, ако той представи информация за потенциално нарушение на спазването на правилата.

2. PERI поема социална отговорност

Спазването на законите произтича от социалната отговорност на PERI. Ние сме длъжни да спазваме съответния закон при всички бизнес решения.

Всички ние трябва да осъзнаваме нашата социална отговорност, особено недостига на ресурси, и да гарантираме, че нашите продукти и производствени процеси отговарят на изискванията за устойчиво развитие.

От социалната отговорност на PERI произлизат следните насоки:

Права на човека

Обща информация

Всеобщата декларация за правата на човека и Европейската конвенция за защита на правата на човека и основните свободи посочват изискванията и очакванията на международната общност за зачитане и спазване на правата на човека.

Насоки на PERI

Етичното поведение е принцип на PERI. Компанията зачита, защитава и популяризира настоящите разпоредби за правата на човека в световен мащаб като основни и общовалидни насоки. Това се отнася не само до сътрудничеството в рамките на групата PERI, но и, разбира се, за поведението на и към служителите, външните бизнес партньори и акционерите.

Нашият принос

Като служители на PERI, ние също можем да допринесем за спазването на правата на човека. В отношенията си с други хора трябва да зачитаме правата на човека като основни насоки и трябва да бъдем бдителни при справянето с нарушенията им, които се случват в нашата среда.

Може по всяко време да разберете за нарушение на правата на човека във вашата професионална среда. Тогава се очаква да се свържете с горещата линия.

https://www.peri.com/en/company/sustainability.html

Равни възможности и недопускане на дискриминация

Обща информация

Равните възможности и недискриминацията са важни основи за справедливо, безпристрастно и общодостъпно работно място. PERI насърчава многообразието и толерантността с цел постигане на максимална производителност, креативност и ефективност.

Насоки на PERI

- PERI предлага на жените и мъжете равни възможности.
- PERI не дискриминира никого въз основа на етническа или национална принадлежност, раса, пол, религия, убеждения, възраст, увреждане, сексуална ориентация или други защитени от закона отличаващи черти и не толерира никаква дискриминация в това отношение.
- PERI не толерира действия, които могат да се разглеждат като тормоз над служител. Терминът тормоз се разглежда като всяко поведение, което нарушава достойнството на човек или създава среда, благоприятна за тормоз, сплашване, враждебност, унижение или обида на някой от нашите служители. Всяко поведение, което цели или предизвиква тормоз в гореспоменатия смисъл, е забранено, независимо от обхвата, в който се извършва, независимо дали в офиса, във вътрешен или външен контекст, свързан с клиента или чрез използването на нашите информационни и комуникационни системи и под каквато и да е форма като вербални изрази, жестове или показване или използване на информационни и комуникационни системи, както и разпространението на изображения и/или текстове.

Нашият принос

Уважаваме принципите на равни възможности, недискриминация и достойно поведение и очакваме хората около нас да правят същото.

В случай на нарушения на принципите на равни възможности, недискриминация и честно поведение, ние ще насочим вниманието на виновните лица към неправомерното им поведение. Ако не е възможно да се окаже пряко влияние върху събитието, ние ще докладваме за инцидента на отдел „Човешки ресурси“.

Дарения, спонсорство и благотворителност

Обща информация

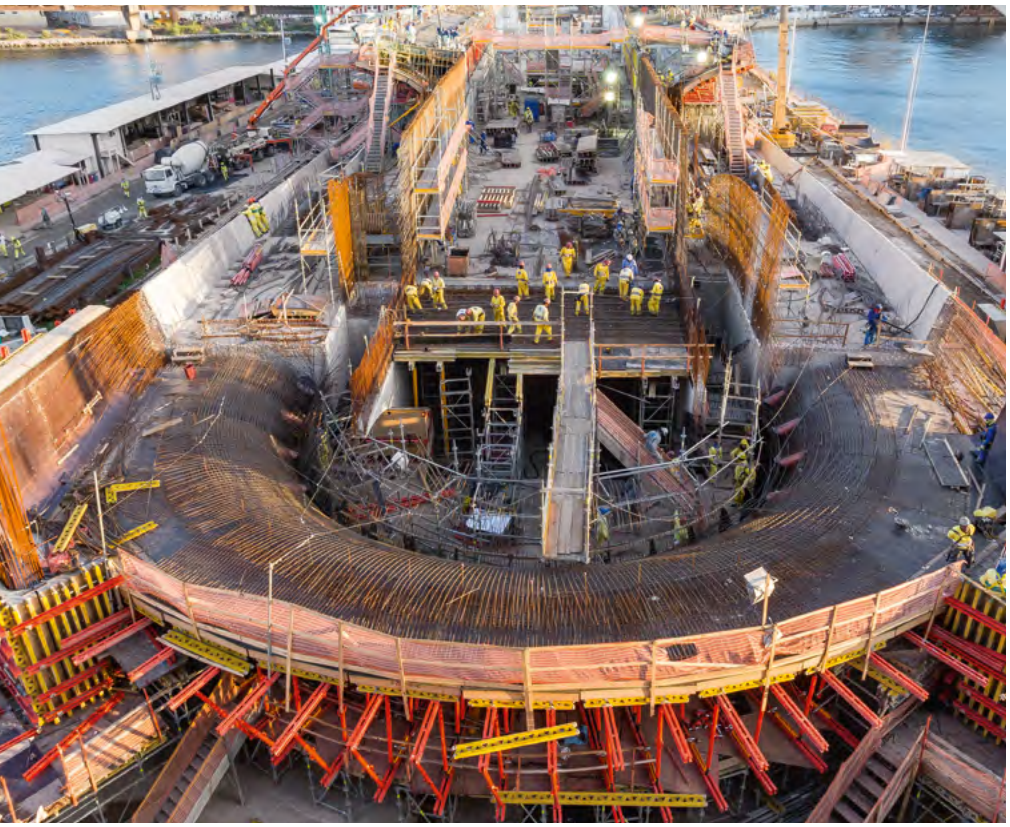
PERI подпомага избрани нестопански организации и идеи с финансови и материални дарения, както и чрез спонсорски инициативи. За да се избегнат конфликт на интереси и да се осигури еднакво поведение в групата PERI, дарения и спонсорски инициативи могат да бъдат отпускани само в съответствие с директивата на групата „Дарения и спонсорство“.

Насоки на PERI

- PERI не провежда никакви дарителски и спонсориращи инициативи за политически или религиозни цели.
- PERI не предоставя никакви дарения с цел постигане на определено представяне, позиция или като възнаграждение за такава позиция.
- В PERI дарения и спонсорски инициативи се отпускат само ако е бил спазен прозрачният процес на одобрение.

Нашият принос

Правим дарения или спонсорски инициативи само в съответствие с насоките, изложени в директивата на групата „Дарения и спонсорство“.



Лобизъм

Обща информация

Факт е, че политиката и законодателството влияят върху икономическите процеси. PERI също влияе на обществото чрез участието си в бизнес сделки и това може да доведе до това интересите на PERI да бъдат в пряк конфликт с процесите на вземане на решения, като законодателни предложения чрез заинтересовани групи.

Насоки на PERI

- Лобирането се осъществява централизирано, открито и прозрачно в PERI.
- PERI спазва законите на всички страни, в които компанията лобира.
- Нечестното влияние върху политиката и законодателството трябва да се избягва при всички обстоятелства.

Нашият принос

Ние не се ангажираме с несправедливо лобиране, също както нямаме и не насърчаваме никакво неоторизирано влияние върху политически решения от името на PERI.

Опазване на околната среда

Обща информация

Защитата на околната среда и климата са сред най-големите предизвикателства на нашето време. PERI работи от години непрекъснато за намаляване на емисиите и подобряване на производствените методи, за да намали консумацията на енергия и суровини, доколкото е възможно.

Насоки на PERI

PERI поема отговорност за опазване на околната среда. Всички трябва да имаме предвид екологичните проблеми в нашата дейност.

Нашият принос

В PERI използваме ресурсите и енергията пестеливо.

Ние гарантираме, че страничните продукти и отпадъците от производството се обработват по екологично правилен начин. Ние гарантираме, че суровините, продуктите и отпадъците се обработват, транспортират и унищожават безопасно.

2. PERI поема социална отговорност

Безопасност на продуктите

Обща информация

Всеки ден безброй хора влизат в контакт с нашите продукти. PERI групата и нейните служители са отговорни за елиминиране, доколкото е възможно, на рискове и опасности, свързани със здравето и безопасността, произтичащи от работата с тези продукти.

Насоки на PERI

PERI взе предвид всички законови и технически изисквания също както истандарти за безопасност на продуктите. По-подробна информация и стандарти могат да се намерят в груповата политика за мониторинг на продуктите и контрол на опасностите.

Нашият принос

Важно е да се отбележи, че PERI не прави компромиси по отношение на безопасността на продуктите. Ние гарантираме, че подходящите мерки - включително изтегляне на продукти от пазара, ако е необходимо - могат да бъдат предприети своевременно в случай на опасения за безопасността. По-подробна информация и стандарти могат да се намерят в груповата политика за мониторинг на продуктите и контрол на опасностите.

Безопасност на работното място

Обща информация

Безопасността на труда е от значение за предотвратяване на трудови злополуки, професионални заболявания и рискове за здравето, свързани с работата. Това включва мерки за безопасност и здравословни условия на труд, както и защита на здравето.

Насоки на PERI

Всички PERI служители имат право на безопасна и здравословна работна среда. PERI спазва всички законови и технически изисквания също както и стандарти за безопасност на работното място.

Нашият принос

Ние не правим компромиси с безопасността на работното място. Също така сме наясно, че става въпрос не само за нас самите, но и за нашите колеги, работещи в други отдели.

3. PERI поддържа прозрачни бизнес отношения

Откритостта и прозрачността са ключът към създаването на доверие при бизнес транзакциите. Ние придаваме особено значение на последователното прилагане на законовата рамка, вътрешните насоки и основните ценности на компанията в бизнес сделките и на тяхното ясно комуникиране. Това води до следните насоки:

Конфликт на интереси

Обща информация

Конфликт на интереси съществува, ако частните интереси на служител на PERI противоречат на интересите на PERI или ако съществува възможност за това. Ако служителите на PERI преследват тайно лични интереси или ако поставят личните интереси над интересите на компанията, това може да доведе до вреди за PERI и може да постави под въпрос почтеността и професионализма на компанията.

Насоки на PERI

Като служители на PERI, всички ние сме ангажирани с благосъстоянието на компанията. PERI вярва, че всички служители на компанията вземат решенията си изключително въз основа на фактически критерии и че не позволяват да бъдат повлияни от лични интереси и взаимоотношения.

Нашият принос

Наясно сме, че съществува риск от конфликт на интереси. Ето защо е важно да информираме нашите надзорни органи, ако служителят има взаимоотношения с лица или компании, с които PERI извършва бизнес, който може да доведе до конфликт на интереси - например връзки, партньорства, бизнес партньорства или инвестиции. Важно е да се избегне възможността за конфликт на интереси и да се съобщи на ръководителя за всеки очевиден или актуален конфликт на интереси. Мениджърите, които участват в набирането на служители, са длъжни да получат одобрението от съответните надзорни органи, както и от ръководителя човешки ресурси в PERI групата, преди да наемат лица, с които са в пряка връзка, като съпрузи или партньори и лица, с които са пряко свързани.

Подаръци, забавления и покани

Обща информация

Подаръците, забавленията и поканите са често срещани и широко разпространени в света на бизнеса. Ако те са в разумни граници, те се считат за правно допустима грижа за клиентите, а не за нежелателни. Ако обаче облагите надхвърлят разумните граници и се злоупотребява с тях за въздействие върху бизнес партньори, те могат да представляват корупция.

Обърнете внимание на следното:

- Има много малка разлика между допустимите подаръци, които служат за установяване на добри бизнес отношения, и подкупа и корупцията.
- Подаръците ще бъдат проблем, ако нарушават или изглежда че нарушават нашата способност или тази на бизнес партньора да вземаме свободни и обективни решения.
- Неразрешените подаръци често се правят тайно или косвено.

Насоки на PERI

Политиката за борба с корупцията на PERI групата регулира действията с подаръци, развлечения и покани за събития. Установили сме ясни насоки за целесъобразността на облагите под формата на подаръци, развлечения и покани, както и стъпките, които да се предприемат при приемането и предоставянето им.

Нашият принос

От всички нас се очаква да се запознаем с антикорупционната политика на PERI групата и да се придържаме стриктно към нея.

Също така трябва редовно да следим поведението си, за да определим дали може да има конфликт на интереси или да се породи такъв.

Забрана на корупцията

Обща информация

Корупцията е сериозен проблем в бизнеса. Тя създава среда за решения, взимани на база на непрофесионални причини. Корупцията също така забавя напредъка и иновациите, представя погрешно конкуренцията и в крайна сметка вреди на обществото. Корупцията е криминално престъпление. Това може да доведе до солидни глоби за PERI и наказателно преследване на виновните PERI служители.

Насоки на PERI

Качеството на продуктите и услугите на PERI е ключът към успеха на компанията. За да предостави качествени продукти и услуги, PERI няма да толерира никаква корупция. В тази връзка е важно да се отбележи, че всички PERI служители могат да предоставят облаги само на бизнес партньори, клиенти или други външни трети страни в рамките на законово допустимите рамки, условия и насоки, както са изложени в съответните директиви на групата.

Нашият принос

Ние никога, пряко или косвено, не приемаме подкупи. Ние никога не подкупваме други.

Ние сме наясно с всякакви корупционни действия в нашата среда.

В случай на индикации за корупция, ръководителят на Правен отдел или отговорният служител по спазването на законодателството трябва да бъдат информирани незабавно.

3. PERI поддържа прозрачни бизнес отношения

Държавата като клиент и работа с властите

Обща информация

Правителствата, властите и други публични институции са важни лица, вземащи решения в бизнеса с PERI. При работа с тях често се прилагат специални правни условия, при които дори отделни нарушения могат да имат сериозни последици и PERI дружеството може да бъде окончателно изключено от възлагане на обществени поръчки.

Насоки на PERI

PERI последователно спазва особено строгите законови изисквания, които се прилагат в отношенията с правителства, органи и публични институции.

Възможно е да се искат така наречените „улесняващи плащания“ (напр. Плащания за ускоряване на рутинни административни въпроси). В тези случаи границата на неправомерно влияние бързо се прекрачва. Следователно PERI не извършва плащания за улесняване.

Нашият принос

Наясно сме с факта, че при работа с публични клиенти се прилагат особено строги рамкови условия. Спазваме всички разпоредби на най-новата антикорупционна политика на PERI групата.

Консултанти и агенти

Обща информация

В някои бизнес области PERI групата включва външни консултанти при започването и/или осъществяването на търговски бизнес взаимоотношения. Тези външни консултанти действат по различни начини, за да подпомогнат продажбите по най-добрия начин за PERI. Поради липсата на принадлежност към групата PERI, не може да се гарантира, че тези консултанти ще следват високите етични стандарти на поведение на PERI. За да се изключи, доколкото е възможно, рискът възнаграждението, изплатено от PERI, да бъде използвано като средство за корупция, ние действаме с повишено внимание при наемането на консултанти. Нарушенията на закона от консултантите също могат да навредят на репутацията на PERI и дори да доведат до отговорност на компанията към трети страни, както и до много високи глоби.

Насоки на PERI

PERI използва консултанти само в съответствие с правната рамка и изискванията на Антикорупционната политика на PERI групата. Тази политика за борба с корупцията гарантира, че възнаграждението се изплаща само за действително предоставени консултантски и услуги и услуги, предоставени от агенции и че то е пропорционално на предоставената услуга.

Нашият принос

Ние внимателно ще проучим добросъвестността на потенциалните консултанти и посредници, преди да направим поръчка и преди да извършим плащания.

Ние също така ще гарантираме, че договорите, за които носим отговорност, ще се подлежат на правен и икономически контрол по отношение на сравними други с други брокери.

4. PERI действа като честен конкурент

PERI е коректен и отговорен конкурент на всички пазари. В тази връзка трябва стриктно да се придържаме към следните насоки:

Лоялна конкуренция

Обща информация

Честната и свободна конкуренция е защитена от законите за конкуренцията и антитръстовото законодателство. Спазването на тези закони гарантира, че няма нарушаване на конкуренцията на пазара и е в полза на всички потребители. По-конкретно са забранени споразуменията, чиято основна цел е предотвратяването или ограничаването на конкуренцията. Също така е забранена злоупотребата с водеща позиция. Такава злоупотреба може да възникне в случаи като третирането на различни клиенти по различни начини без обосновка (дискриминация), отказ за доставка, налагане на необосновани покупни или продажни цени и условия или в случай на свързани транзакции без съдържание, за да се поискат допълнителни услуги. И накрая, забранен е и обменът на информация, свързана с конкуренцията, между отделните конкуренти.

Антиконкурентното поведение може не само значително да навреди на добрата репутация на PERI, но и да доведе и до сериозни глоби и санкции.

Насоки на PERI

Ние осъществяваме бизнеса си изключително и само в условията на пазарна икономика и свободна и безпрепятствена конкуренция. Ние се сравняваме с нашите конкуренти и винаги се придържаме към закона и етичните принципи.

Ние не сключваме никакви антиконкурентни споразумения с конкуренти, доставчици или клиенти. На пазарите, където заемаме водеща позиция, ние не злоупотребяваме с нея.

Нашият принос

Когато се свързваме с конкуренти, ние се уверяваме, че не е получена или предоставена информация, която позволява да се правят заключения относно настоящото или бъдещото бизнес поведение на страната, даваща информацията.

В дискусии с конкуренти избягваме теми, които са важни за конкуренцията помежду ни. Такива теми могат да включват например ценообразуване, бизнес планиране, продажби или срокове за доставка.

В допълнение на това, ние следваме политиката на групата за антитръстовото законодателство и Закона за защита на конкуренцията.

Справедливи поръчки

Обща информация

В ежедневната ни работа сме договорно обвързани с много доставчици на материали и услуги. Заедно с други фактори нашият икономически успех зависи, от сътрудничеството ни с най-добрите доставчици.

Насоки на PERI

Внимателно подбираме доставчиците според обективни критерии.

Когато купуваме продукти и услуги, ние включваме отговорните отдели в съответствие с актуалните политики за покупки.

Нашият принос

Ние работим с доставчиците според нашата обективна представа за техните услуги или продукти. Винаги ще избягваме какъвто и да било конфликт на интереси.

Ние не купуваме никакви продукти или услуги без първо да получим оферти на алтернативни доставчици на пазара. Ние спазваме съответните корпоративни групови правила и се обаждаме на отговорния отдел за покупки в ранните етапи на процеса на покупка.

Контрол на експорта

Обща информация

Контролът на износа ограничава външната търговия на дадена държава или икономическа зона от съображения за сигурност. Той обхваща трансграничния обмен на стоки и услуги не само с трети страни, но и с компании, принадлежащи към групата. Експортният контрол има за цел да предотврати разпространението на оръжия за масово унищожение и неконтролираното разпространение на въоръжение например.

Насоки на PERI

PERI гарантира спазването на всички разпоредби за внос и износ на стоки, услуги и информация.

Нашият принос

Когато вземаме решения за внос или износ на продукти, ние проверяваме дали това решение подлежи на контрол на износа. Ако имате някакви съмнения, ви молим да потърсите съвет от ръководителя на Правния отдел или от местния отговорник за спазването на законодателството.

Освен това, моля, следвайте и разпоредбите, посочени в директивата на групата за проверка в санкционния списък на контрола върху износа.

Забрана за пране на пари

Обща информация

В много страни има закони срещу прането на пари. Прането на пари се осъществява когато парите или други активи, които пряко или косвено идват от престъпления, се въвеждат в легалния икономически цикъл и по този начин им стават законни. Отговорността за изпиране на пари не зависи от това дали заинтересованата страна знае, че се изпират пари чрез съответната транзакция или превод. Дори несъзнателното участие в пране на пари може да доведе до строги наказания за всички замесени.

Насоки на PERI

Ние внимателно проверяваме самоличността на клиенти, доставчици на услуги, консултанти и други трети страни, с които са установени правоотношения. Нашата ясна цел е да поддържаме само бизнес отношения с реномирани бизнес партньори, чиито дейности са в съответствие със законовите изисквания и чиито финансови ресурси са законни.

Входящите плащания незабавно се отразяват и осчетоводяват от нас към съответните услуги. Всички парични потоци са прозрачни и не са прикрити.

Нашият принос

Ние не участваме в никакви дейности, които биха могли да противоречат на местни или чуждестранни разпоредби срещу пране на пари. Внимателни сме и следим подозрителното поведение на клиенти, консултанти и бизнес партньори.

Ние не приемаме плащания в брой и винаги изискваме плащане по банков път, както е обичайно при нормалните бизнес транзакции.

Ние спазваме всички приложими разпоредби за регистриране и отчитане на транзакции и договори в нашата зона на отговорност.

Капиталов пазар

Обща информация

Само чрез подходящо счетоводство и правилно финансово отчитане можем да създадем и поддържаме доверие сред обществеността, акционерите и договорните партньори. Ако възникнат нередности, те могат да имат сериозни последици за всички нас.

Насоки на PERI

Ние стриктно се придържаме към правната рамка за правилно счетоводство и финансово отчитане. Проследимостта (принцип на документалните доказателства), пълнотата и коректността са нашият основен приоритет.

Нашият принос

Ние подсигуряваме това, че всички бизнес финансови данни се въвеждат правилно и своевременно в нашата зона на отговорност.

Ако имате някакви въпроси относно правилното събиране на данни, моля, свържете се с нашия надзорен орган или отговорния финансов отдел.

5. PERI защитава данните, професионалните тайни и бизнес активите

В наш собствен интерес е да защитим данните на служителите и клиентите, както и специфичното ноу-хау на компанията, активи и имущество. В този контекст се прилагат следните насоки:

Защита на поверителността

Обща информация

Съществуват специални законови разпоредби за защита на неприкосновеността по отношение на обработката на лични данни. Събирането, съхранението, обработката и използването на лични данни изисква съгласието на заинтересованата страна или правно основание.

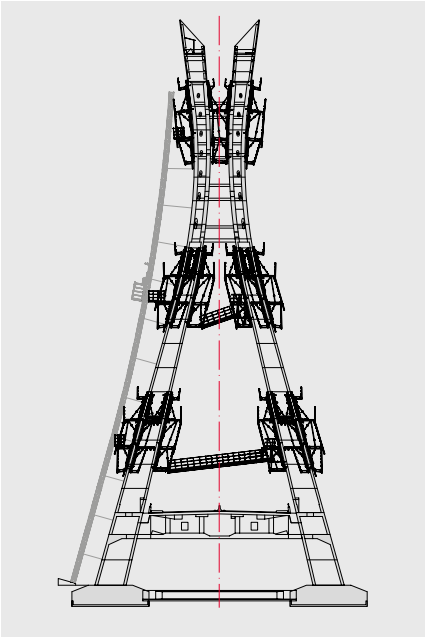
Насоки на PERI

Ние защитаваме личните данни на нашите служители, клиенти, доставчици и други заинтересовани страни.

Нашият принос

Вземаме предвид, че събирането, съхраняването, обработката и другото използване на лични данни може да се извършва само на правно основание или със съгласието на заинтересованото лице.

Когато се съмнявате, свържете се с длъжностните лица за защита на данните на PERI групата, ръководителя на Правен отдел или член на екипа на групата за правни въпроси и съответствие.



Защита на ноу-хау, патенти, търговски и бизнес тайни

Обща информация

Разработихме ценно ноу-хау и притежаваме голям брой международно защитени патенти, както и обширни търговски и бизнес тайни и техническо ноу-хау . Тези знания са в основата на нашия бизнес успех.

Неразрешеното разкриване на такива знания може да причини сериозни щети на всички нас и в крайна сметка да доведе до наказания според трудовото, гражданско и наказателно законодателство.

Насоки на PERI

Осъзнаваме стойността на нашето собствено ноу-хау и го защитаваме внимателно.

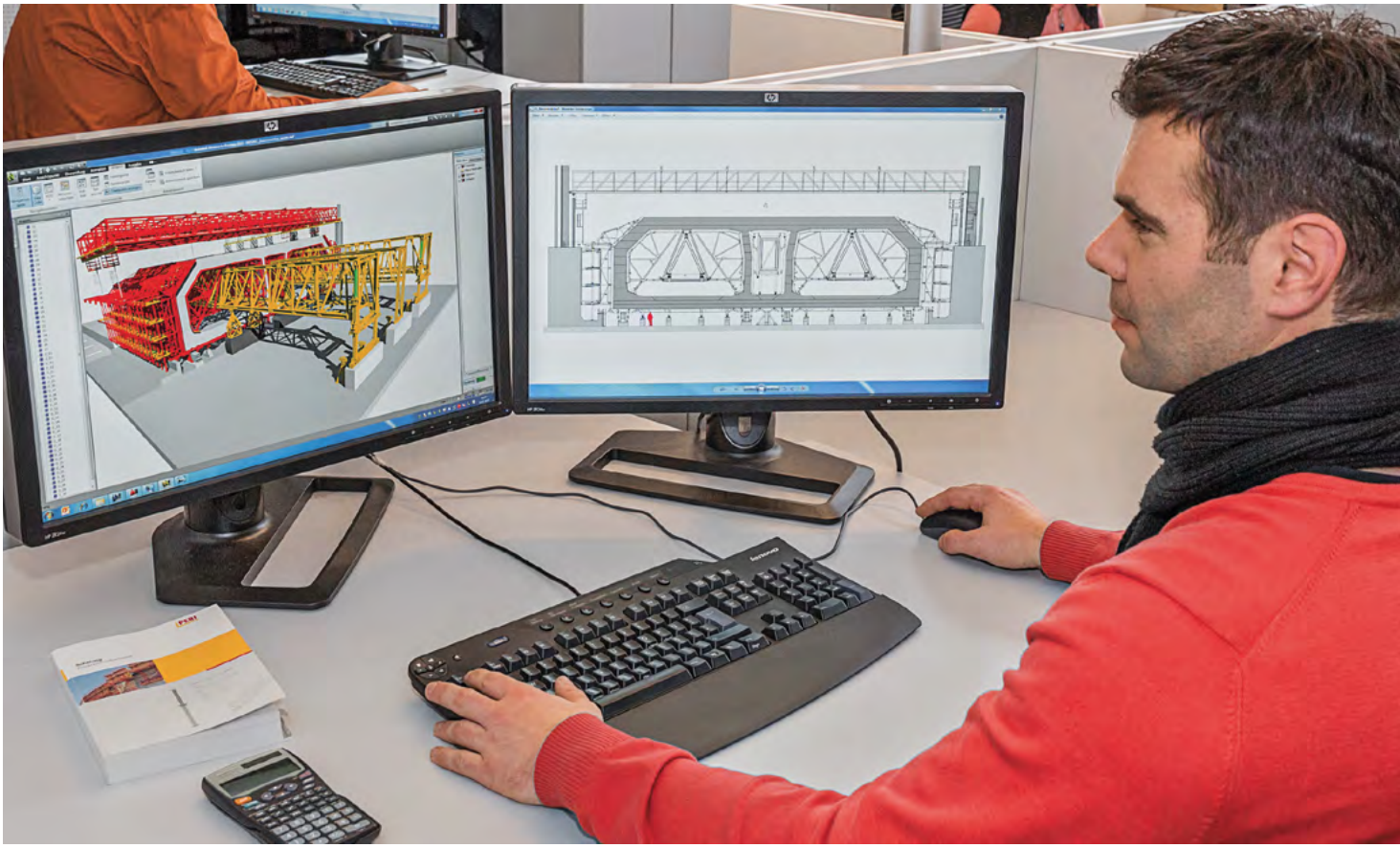
Признаваме и уважаваме интелектуалната собственост на конкуренти и бизнес партньори.

По принцип не можем да разкриваме информация като технически, финансови и оперативни данни, информация за клиенти или друга свързана с бизнеса на PERI на трети страни.

Нашият принос

Внимателно обработваме информация за техническо ноу-хау, патенти, търговски и бизнес тайни. Препоръчва се внимание с незащитени документи и некриптирани файлове.

Признаваме и уважаваме интелектуалната собственост на конкуренти и бизнес партньори.



ИТ сигурност

Обща информация

Информационните технологии (ИТ) и електронната обработка на данни са неразделна част от ежедневната работа на PERI, но и крият много рискове. Това включва по-точно увреждане на обработката на данни от вредни програми (напр. вируси), загуба на данни поради програмни грешки или злоупотреба с тях (например от хакери).

Насоки на PERI

Обръщаме задълбочено внимание на ИТ и ИТ сигурността. Всички трябва да спазваме разпоредбите на директивата на групата относно използването на информационни и комуникационни системи.

Нашият принос

Запознаваме се с разпоредбите на директивата на групата за използване на информационни и комуникационни системи и предписаните в нея предпазни мерки и вземаме предвид съдържащите се в тях изисквания, особено по отношение на личното използване на информационни и комуникационни системи.

Наясно сме, че имейлите не са сигурно средство за комуникация и затова никога не изпращаме чрез електронна поща строго поверителна информация и документи.

5. PERI защитава данните, професионалните тайни и бизнес активите

Управление на корпоративното имущество

Обща информация

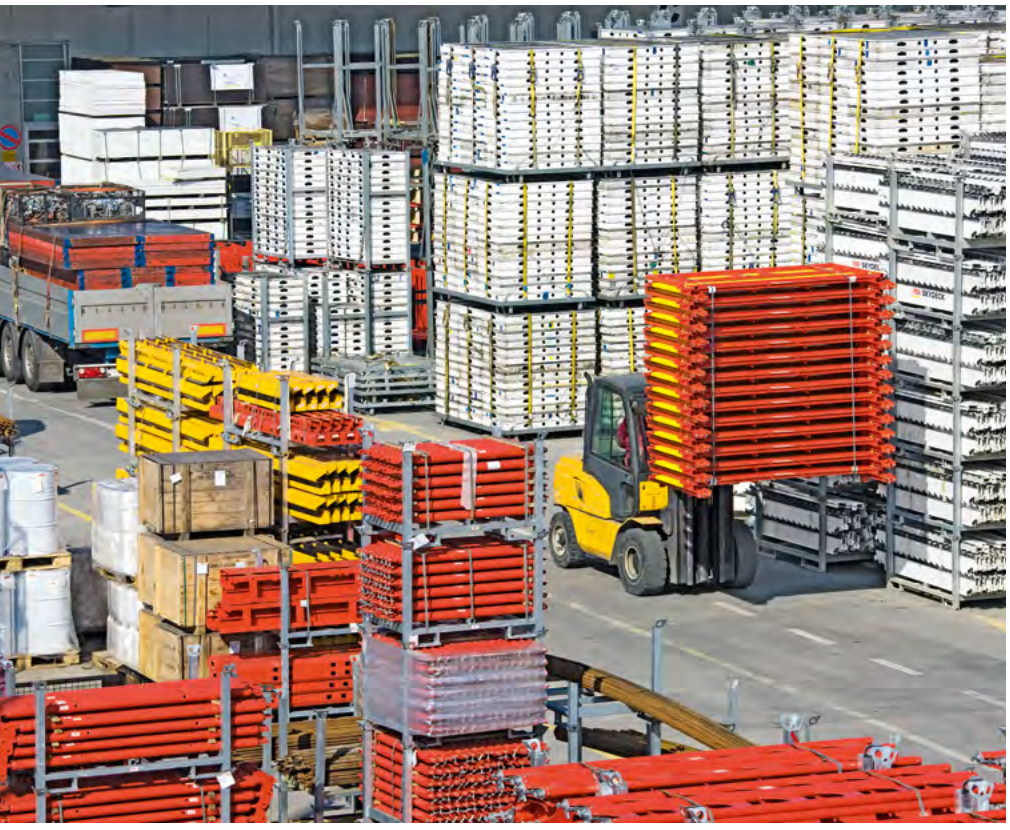
Материалните и нематериалните активи на PERI са необходими за конкретна цел. Те помагат за постигане на бизнес целите на PERI и могат да се използват само за оперативни такива.

Насоки на PERI

Всички трябва да уважаваме материалните и нематериалните активи на PERI и не можем да ги използваме за други, освен за бизнес цели.

Нашият принос

Наясно сме, че бизнес активите могат да се използват само за оперативни цели. Ние работим внимателно с бизнес активите. Ние гарантираме, че бизнес активите, които използваме в ежедневната си работа или с които влизаме в контакт, не са повредени, неправилно използвани и не се губят.



Комуникация и реклама

Обща информация

Считаме за важна ясната и отворена комуникация с всички служители, бизнес партньори, инвеститори, преса и други заинтересовани страни. Добрата комуникация изисква определени правила, за да се осигури еднакъв и последователен имидж на PERI. Ние уважаваме правото на свобода на изразяване.

Насоки на PERI

Единната и ясна комуникация е от съществено значение за поддържане на доверието на клиентите, доставчиците и инвеститорите в интерес на нашите служители. Преди приемане и изпълнение на планираните комуникационни и маркетингови мерки, те трябва да бъдат съгласувани с ръководител маркетинг.

Нашият принос

Като служители на PERI, ние не правим публични изявления за и от името на PERI. Винаги отнасяме запитвания относно изявления за PERI до ръководителя на корпоративната комуникация.

Използване на социални медии и интернет форуми

Обща информация

Използването на социални медии и интернет форуми за комуникация води до това, че отделни изявления и мнения в медии като Twitter, Facebook или интернет форуми са или могат да бъдат направени достъпни за почти неограничена публика, без да може да им се влияе. Наясно сме с този факт и с възможните последици за нас, компанията и хората, за които говорим, когато използваме такива форуми.

Насоки на PERI

- Винаги ще се въздържаме от обидни или клеветнически изявления или коментари относно ръководители и колеги. Такива изявления и коментари могат да имат последици от трудовото законодателство и евентуално от наказателното право.
- Появата на PERI в публичното пространство, включително присъствието му в Интернет и в социалните медии, се контролира централно от компанията. Изказвания и становища в социалните медии и интернет форуми от името на PERI или с позоваване на PERI могат да правят само лица, упълномощени за това от PERI.
- Като служители на PERI, ние сме задължени от нашия трудов договор да не разкриваме поверителна информация и бизнес тайни на трети страни.

Нашият принос

Ние не използваме социални медии и интернет форуми, за да оценяваме ръководители и колеги и не изразяваме мнението си там за събития по начин, който може да бъде разбран погрешно като официално изявление на PERI.

Докладване и контакт

Ако имате въпроси относно Кодекса за поведение на PERI, можете да се свържете по всяко време със следните лица:

- **Местният управител**
- **Местният служител, отговорен за спазването на законодателството**
- **Ръководителя на правния и отдела за спазване на законодателството в PERI групата: chief.compliance.officer@peri.com**
- **Whistleblowing System https://peri.integrityline.com/**

Моля, използвайте вътрешната гореща линия за спазване на правилата за потенциални инциденти.

PERI

Кофраж
Скеле
Компоненти
Инженеринг

www.peri.bg

INT bg 01/2023 © PERI SE